



neydesign.de

Kommunal  
beratung  Rheinland-Pfalz GmbH

Personalentwicklung  
mit System

Deutschhausplatz 1  
55116 Mainz  
Tel: 0 61 31 - 23 98 -155  
Fax: 0 61 31 - 23 98 -91 55  
info@kommunalberatung-rlp.de

[www.kommunalberatung-rlp.de](http://www.kommunalberatung-rlp.de)

Kommunalberatung Rheinland-Pfalz GmbH © 2015



Kommunal  
beratung  Rheinland-Pfalz GmbH

Personalentwicklung  
mit System



## Herausforderungen in der Personalentwicklung

Die öffentliche Verwaltung braucht eine vorausschauende Personalpolitik, um künftigen Anforderungen gewachsen zu sein.

Die Kernaufgabe der Personalentwicklung liegt darin, die Bediensteten aufgabengerecht auszuwählen und einzusetzen, sie zu fördern und zu motivieren, damit sie den heutigen Ansprüchen gerecht werden.

Zu den wesentlichen Herausforderungen für die Personalentwicklung zählen sowohl die demografischen Veränderungen als auch die zunehmende Leistungsverdichtung.

Verschärfende Faktoren in diesem Zusammenhang sind die weiterhin knappen Personal- und Finanzressourcen, steigende Ansprüche von Kunden bzw. Bürgerinnen und Bürgern sowie die zu bearbeitenden Aufgaben selbst.

## Potenziale entfalten – Veränderung schaffen

Die Kommunalberatung Rheinland-Pfalz GmbH, das Beratungs- und Dienstleistungsunternehmen des Gemeinde- und Städtebundes Rheinland-Pfalz, unterstützt Sie bei der Entwicklung, Planung und Implementierung einer

effizienten, ganzheitlichen Personalentwicklung. Mit Fachkräften „aus der Praxis für die Praxis“ bieten wir u.a. folgende Unterstützung für Konzeptfindung, Umsetzung und Evaluation an:

### Konzeptentwicklung

Konzeptentwicklung als dialog- und ergebnisorientierter Prozess, z.B.

- **Personalentwicklungskonzept:** Bestandsaufnahme und Weiterentwicklung der Personalentwicklung
- **Führungsleitbild:** Leitlinien zur Führung und Zusammenarbeit
- **Zielgruppenspezifische Qualifizierungsprogramme:** internes Fortbildungsprogramm und Führungskräfteentwicklung
- **Nachfolgemanagement:** Identifikation, Förderung und Begleitung des Führungskräftenachwuchses
- **Betriebliches Gesundheitsmanagement:** Implementierung, Ausrichtung, Umsetzung
- **Personalmarketing und Personalauswahl:** Arbeitgeberattraktivität, Personalgewinnung

### Implementierung

Entwicklung und Umsetzung maßgeschneiderter Personalentwicklungsinstrumente und Personalentwicklungsmaßnahmen.

### Evaluation

Evaluation und Feedback zur Analyse der Ausgangssituation und Überprüfung der Wirksamkeit von implementierten Aktivitäten, z.B.

- **Mitarbeiterbefragung:** Motivation, Arbeitsklima, Führung
- **Führungskräftefeedback:** Abgleich Selbstbild und Fremdbild, Führungsstil, Führungskultur
- **Persönlichkeitsanalyse:** Analyse, Entwicklung, Coaching